

S T U D O R G

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Jämlikhetsplan 2021

för StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Godkänd av styrelsen 22.2.2021.

Inledning

Studorg godkänner inga former av osakligt bemötande, trakasserier eller mobbning. Alla med styrelsepost i Studorg är skyldiga att ingripa om de upptäcker osakligt bemötande, mobbning eller trakasserier på evenemang eller i studierna.

Studenterna som är en del av studentorganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f. har rätt till en trygg och trivsamt studiemiljö. Därför ska föreningen se till att studenterna inte råkar ut för trakasserier eller osakligt bemötande i samband med studier eller evenemang.

Grundläggande riktlinjer

Studorgs föreningsmedlemmar är jämlika.

Studorg vill vara en föregångare i jämlikhets- och likabehandlingsfrågor, föreningen jobbar aktivt för att skapa förtroende i jämlikhetsfrågor och för att medlemmarna ska vara likvärdiga. Studorg vill bygga upp en atmosfär där mångfald respekteras. Studorg utgår därför från att alla studenter – oavsett ålder, kön, studieår, sexualitet, övertygelse, hälsotillstånd, funktionsvariation, språk eller etniskt/nationellt ursprung – ska ha möjlighet att ta del av verksamheten.

S T U D O R G

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Dessa ovan nämnda faktorer får inte inverka vid val av personer till föreningens olika ansvarsuppgifter. Mångfald ses som en värdefull del av föreningen och dess medlemmar. Studorg vill främja en fördomsfri och respektfull attityd gentemot alla människor. Studorg och dess styrande organ tolererar inte diskriminering, mobbning, orättvis eller nedsättande behandling i någon form. I sin kommunikation till föreningsmedlemmarna är Studorg noggrann med att använda ett inkluderande och icke-diskriminerande språk.

Studorg vill stödja en öppen och fördomsfri diskussion och önskar att främja välbefinnandet bland sina medlemmar. Därmed förutsätts att hela föreningen och alla dess medlemmar följer de principer som fastställs i jämlikhetsplanen. Föreningens styrelse är inte ensam ansvarig för enskilda medlemmars handlingar.

Studorg förväntar sig att alla föreningsmedlemmar ska bemötas med hänsyn och respekt samt att de bemöter andra på basis av samma krav i högskolan och under Studorgs evenemang utanför universitetet.

Studorg samarbetar med högskolans förtroendeperson i jämlikhetsfrågor. Studorg vill även främja en likvärdig undervisning på högskolan, där närundervisningen, arrangemangen, läromedlen och bedömningen av studieprestationer uppfyller högskolans jämlikhetskrav.

Osakligt bemötande samt trakasserier

Det kan uppstå konflikter mellan människor i alla grupper, men alla konflikter och motsättningar är nödvändigtvis inte osakligt bemötande eller trakasserier. Ibland är det svårt att skilja mellan normala mellanmänskliga konflikter och osakligt bemötande inom en mångfacetterad förening.

Till osakligt bemötande kan räknas exempelvis upprepad mobbning, utfrysning eller andra negativa beteenden vilka gör att den utsatta upplever att hen inte kan försvara sig. Det handlar

S T U D O R G

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

om trakasserier då en individs eller en grupp, antingen människovärde, eller integritet kränks så att en hotfull, förnedrande, eller aggressiv stämning uppstår.

Osakligt bemötande kan förekomma av vem som helst och vem som helst kan vara ett offer. Bemötandet kan antas vara osakligt oberoende om syftet var att utsätta någon eller inte.

Kön

Studorg respekterar sina föreningsmedlemmar. Var och en har rätt att uttrycka sin könsidentitet på det sättet de själva är bekvämast med, utan att behöva utsättas för fördomar eller diskriminering. I Studorg har alla kön en jämlik ställning. Studorg ska inte påtvinga könsnormativitet på sina medlemmar. Studorg tolererar inte diskriminering på basis av kön, könsidentitet eller könsuttryck. Studorg uppmuntrar högskolan till att fortsätta erbjuda könsneutrala toaletter och informerar medlemmarna om var de är placerade.

Sexuell läggning

Studorg respekterar sina föreningsmedlemmar oavsett deras sexuella läggning och vi gör inte skillnad på våra medlemmar utgående från deras sexuella läggning.

Var och en har rätt att välja om hen vill tala om sin sexualitet, sexuella läggning, sexuella preferenser och människorelationer utan att behöva utsättas för fördomar, tryck eller diskriminering på grund av sitt val.

Funktionsvariation och hälsotillstånd

Studorg strävar till att göra det så enkelt som möjligt för personer med funktionsvariation att delta i evenemang med hjälp av att meddela om de är svårtillgängliga för personer med rörelse-, syn-, eller hörselbehinder. Eftersom coronarestriktionerna har lett till en annorlunda programverksamhet än normalt, är det viktigt att man aktivt ser till att även personer med funktionsvariationer kan delta.

S T U D O R G

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Studorg strävar till att meddela högskolans ledning om möjliga problem och hinder som föreningen blir medveten om.

Studorg vill förmedla information om specialarrangemang i studierna för de som behöver det för att främja den akademiska jämlikheten.

Studorg strävar till att lokalerna där evenemang ordnas är rökfria.

Övertygelse och ekonomisk situation

Studorg har en objektiv och neutral syn på sina föreningsmedlemmars olika livsstilar och övertygelser. I mån av möjlighet erbjuder vi mat och dryck för alla oberoende av deras diet. Föreningens evenemang beaktar alkoholfria föreningsmedlemmar och således erbjuds alltid motsvarande alkoholfria alternativ. Alkoholfria evenemang ordnas också.

Studorg respekterar olika övertygelser och behandlar sina föreningsmedlemmar lika oberoende av religiös-, politisk övertygelse eller livs- och världsåskådning. Studorg försöker hålla kostnaderna för att delta i evenemang låga, så att så många som möjligt kan delta och strävar till att erbjuda alternativa kostnadsfria sätt att ta del av föreningslivet.

Ålder

Studorg beaktar sina föreningsmedlemmars varierande ålder i verksamheten. Verksamheten riktas inte till någon specifik åldersgrupp, utan till alla och ålder är inte en faktor som ska påverka föreningsmedlemmars möjligheter att vara aktiva på det sättet hen önskar. I Studorg beaktas alla föreningsmedlemmar oberoende av ålder jämlikt.

Föreningsmedlemmar med familj

Adress
Snellmansgatan 12
00100 Helsingfors

E-post
sskh-studorg@helsinki.fi

Bank
Aktia FI09 4055 1020 2841 25

<http://www.studorg.org>

S T U D O R G

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Studorg strävar till en mångsidig verksamhet som ordnas under varierande tidpunkter för att underlätta deltagande för föreningsmedlemmar med familj. Studorg ordnar familjevänliga evenemang och antar inte att föreningsmedlemmar med familj inte har intresse att aktivera sig i verksamheten.

Nationalitet och etnicitet

Studorg gör inte skillnad på sina föreningsmedlemmar utgående från deras nationella eller etniska ursprung. Vi ser en etnisk mångfald som en värdefull del av spektrumet av föreningsmedlemmar. Studorg tolererar inte diskriminering på basis av nationellt eller etniskt ursprung.

Studorg gör sitt bästa för att öka trivseln bland högskolans utbytesstudenter. Utbytesstudenterna erbjuds alltid möjlighet att delta i verksamheten. Studorg skickar information om sina evenemang på engelska till utbytesstudenterna. Föreningen har även internationella tutorer vars huvudsakliga uppgift är att främja utbytesstudenternas trivsel samt möjlighet att delta i evenemang. Föreningen ordnar även evenemang enbart på engelska.

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier innebär oönskat fysiskt eller verbalt beteende som har sexuell karaktär. I första hand tar Studorgs jämlikhetsansvariga samt föreningens ordförande hand om situationer där sexuella trakasserier förekommit och väljer tillvägagångssätt gentemot utredningen av situationen. Sexuella trakasserier kan anmälas anonymt och diskret på ett sätt som passar situationens karaktär. Då en djupare uppföljning eller utredning sker kan den utsatta förbli anonym för andra än de specificerade utredande personerna. Det ska vara så lätt som möjligt för föreningsmedlemmarna att vara i kontakt med jämlikhetsansvariga och detta kan t.ex. ske via det anonyma formuläret som finns på StudOrgs hemsida.

Verksamhets- och möteskultur

Adress
Snellmansgatan 12
00100 Helsingfors

E-post
sskh-studorg@helsinki.fi

Bank
Aktia FI09 4055 1020 2841 25

<http://www.studorg.org>

S T U D O R G

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Studorg ska aktivt ta i beaktande hur makten samt arbetsuppgifterna fördelar sig i styrelsen samt bland föreningsmedlemmarna. Jämlikhetsperspektivet samt det intersektionalitet ska tas i beaktande redan i planeringsskedet.

Nya föreningsaktiva ska ha lätt att delta i all föreningsaktivitet, utan att de känner att det finns en egen gruppering av de som studerat längre, studerar i majoritet ett specifikt ämne, eller är de mest aktiva inom föreningen- och gör det svårt att komma med i gruppen. Termer,

begrepp och förfaranden ska förklaras så att alla kan hänga med oberoende av tidigare kunskaper.

Alla aktörerna inom föreningen Studorg ska ha samma möjlighet att lära sig nytt och utveckla sig själva.

Under möten har ordförande ansvar för att alla som önskar det får ordet och att alla deltagare känner sig hörda.

Beslutsfattandet ska vara demokratiskt samt transparent. Föreningsmedlemmarna ska ha möjlighet att delta i möten samt få tillgång till mötesprotokollen och andra viktiga beslut. Informationen ska spridas via flera kanaler och medlemmarna ska bli informerade om vilka dessa är. Studorg tar i beaktande att alla föreningsmedlemmar exempelvis inte är medlemmar på Facebook.

Uppgiftsfördelningen ska inte vara baserad på stereotypa könsroller utan på intresse och kunskap.

Åtgärder

Ingen ska behöva tolerera osakligt bemötande. Om någon av föreningsmedlemmarna utsätts för någon form av osakligt bemötande bör hen i mån av möjlighet informera personen som

S T U D O R G

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

utsätter hen för det osakliga bemötandet att hen inte godkänner det, samt be personen sluta. Studorgs uppgift är att med alla tillgängliga medel försöka få det osakliga bemötandet eller trakasserierna att upphöra. Det är också bra att meddela den ämnesansvariga om osakligt bemötande inom studier.

Studorg försöker lösa situationer gällande jämlikhet på ett positivt och icke hotfullt sätt. Detta sker i mån av möjlighet med en informell, omedelbar diskussion och med anvisningar för framtida bemötanden.

Föreningen kan i sina åtgärder använda sig av en neutral medlare i samtal med båda parterna och hjälper parterna hitta en tillfredsställande lösning i konflikten.

Då en djupare uppföljning eller utredning sker kan den utsatta välja att förbli anonym för alla andra än de specificerade utredande personerna.

Studorg bibehåller rätten till att i enskilda fall specificera åtgärder som kommer att vidtas om studenten inte ändrar sitt beteende. Om föreningen eller dess representant instruerat önskade förändringar i beteendet och studenten inte ändrar sitt beteende kan Studorg ge studenten en skriftlig varning.

Den så kallade SORA-lagstiftningen tillämpas vid behov samt universitetslagen och grundlagen.

Uppföljning och aktivt förebyggande

Alla föreningsmedlemmar har ett gemensamt ansvar för att Studorg ska vara en jämlik förening. Studorg utser en jämlikhetsansvarig. Den jämlikhetsansvariga gör upp förslag för och jobbar med frågor kring hur man kan göra föreningen mer jämlik.

Jämlikhetsplanen ska finnas tillgänglig för föreningsmedlemmarna. Jämlikhetsplanen revideras varje år av den nya styrelsen, men kan också revideras under året på basis av kommentarer från föreningsmedlemmarna.

S T U D O R G

StudentOrganisationen vid Svenska social- och kommunalhögskolan vid Helsingfors universitet r.f.

Föreningsmedlemmarna har inom Studorg möjligheten att anonymt kommentera verksamheten samt rapportera om exempelvis diskriminering eller sexuella trakasserier till högskolan, jämlikhetsansvariga eller styrelsemedlemmar på flera än ett sätt.

Föreningsmedlemmar ska inte behöva vara rädda att bli dåligt bemötta efter att ha fört saken framåt. Jämlikhetsansvariga kan vara i direkt kontakt med både styrelsen och föreningsmedlemmarna i jämlikhetsfrågor både i Soc&kom och på Studorgs evenemang. Utredning görs snarast möjligt, med en grundläggande tanke på alla involverades välbefinnande.

Den som upplever, misstänker eller vet om trakasserier kan utanför Studorg kontakta: Helsingfors universitet exempelvis via mail: tasa-arvovastaava@helsinki.fi

Studentkåren vid helsingfors universitet: hairintayhdyshenkilo@hyy.fi

Jämlikhetsansvarig: mathilda.lindbloms@gmail.com

Studorgs ordförande: julia.rehn@helsinki.fi